

Приложение _____
к Коллективному договору
учреждения образования
«Гродненский государственный
университет имени Янки Купалы»
на 2019-2022 годы

СОГЛАШЕНИЕ

**между Технологическим колледжем учреждения образования
«Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»
и первичной профсоюзной организацией учащихся
Технологического колледжа учреждения образования
«Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»
на 2019–2022 годы**

1. Общие положения

1.1. Соглашение между Технологическим колледжем учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» и первичной профсоюзной организацией учащихся Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» на 2019–2022 годы (далее – Соглашение) заключено между Технологическим колледжем учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (далее – колледж) и первичной профсоюзной организацией учащихся Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (далее – Профком учащихся) в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», соглашениями, заключаемыми на республиканском, отраслевом и местном уровнях, иными нормативными правовыми актами Республики Беларусь.

1.2. Сторонами настоящего Соглашения являются колледж (администрация) в лице директора Бутя Андрея Ивановича, действующего на основании Положения о колледже, с одной стороны, и Профком учащихся, в лице председателя профкома учащихся Новицкой Татьяны Николаевны, действующего на основании Устава, с другой стороны (далее – Стороны).

1.3. Колледж (администрация) признает Профком учащихся полномочным представителем обучающихся – членов Белорусского профсоюза работников образования и науки в коллективных переговорах по вопросам заключения, внесения изменений и дополнений, исполнения данного Соглашения и другим вопросам, затрагивающими права и интересы обучающихся. Коллектив обучающихся колледжа считает Профком учащихся полномочным представителем своих интересов и поручает ему рассматривать все вопросы, связанные с заключением и исполнением настоящего Соглашения.

1.4. Соглашение распространяется на обучающихся колледжа, являющихся членами Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

1.5. Настоящее Соглашение является локальным актом и заключено с целью обеспечения защиты прав и социально-экономических интересов обучающихся.

1.6. Нормы и положения Соглашения являются обязательными для исполнения обеими сторонами.

1.7. Настоящее Соглашение определяет основные направления организации работы Сторон с обучающейся молодежью, объединенной в профессиональный союз работников образования и науки, нормативное закрепление дополнительных прав и обязанностей обучающихся, механизм их реализации и является приложением к Коллективному договору учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы».

Нормы и положения Генерального Соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашения между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки, Соглашения между Гродненским областным исполнительным комитетом, Гродненским областным союзом нанимателей и Гродненским областным объединением профсоюзов, Соглашения между главным управлением образования Гродненского исполнительного комитета и Гродненской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки обязательны для исполнения Сторонами Соглашения.

1.8. Соглашение вступает в силу после его одобрения на профсоюзной конференции обучающихся со дня его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более 3-х лет.

1.9. Требования о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из Сторон не позднее чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения коллективных переговоров не может превышать один месяц.

Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на совместном заседании представителей Сторон.

1.10. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности. Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой стороной в двухнедельный срок.

Разногласия Сторон рассматриваются на заседании комиссии по контролю за выполнением Соглашения. Принятые изменения и (или) дополнения в Соглашение оформляются Приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

1.11. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.12. Стороны обязуются:

1.12.1. осуществлять систематический анализ реализации и выполнения Положений настоящего Соглашения, совместную деятельность по повышению качества подготовки будущих специалистов через совершенствование образовательного процесса, укрепление учебной дисциплины, рациональную организацию обучения, быта и отдыха обучающихся;

1.12.2. создать совместную постоянно действующую комиссию по контролю за выполнением Соглашения. Состав постоянно действующей комиссии формируется из равного числа уполномоченных представителей сторон и утверждается приказом директора колледжа;

1.12.3. стороны обязуются рассматривать выполнение мероприятий Соглашения, а их результаты по инициативе постоянно действующей комиссии заслушивать на совместном расширенном заседании сторон с последующим информированием членов профсоюза за первое полугодие, за год на ежегодной профсоюзной конференции учащихся;

1.12.4. принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. Споры, возникающие между Сторонами при заключении, изменении или расторжении Соглашения, рассматриваются согласительной комиссией, в состав которой входят по три представителя от Профкома учащихся и Колледжа;

1.12.5. информировать обучающихся о принимаемых решениях по реализации настоящего Соглашения.

1.13. Колледж (администрация) обязуется:

1.13.1. при зачислении на обучение в колледж ознакомить обучающихся под роспись с Положением о Технологическом колледже учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», правилами внутреннего распорядка обучающихся, настоящим Соглашением и иными локальными актами колледжа;

1.13.2. осуществлять изменение условий, затрагивающих социально-экономические права и законные интересы обучающихся колледжа, с предварительного согласия Профкома учащихся.

1.14. Профком учащихся обязуется:

1.14.1. осуществлять защиту прав и законных интересов обучающихся;

1.14.2. осуществлять общественный контроль за выполнением нормативных правовых актов, касающихся вопросов обучения, быта, досуга обучающихся;

1.14.3. изучать запросы, потребности, предложения обучающихся, связанные с обучением, их материальным обеспечением, и вносить предложения администрации колледжа.

2. Учебно-производственные вопросы

2.1 Колледж (администрация) обязуется:

2.1.1. объем учебной нагрузки для учащихся в учебном году планировать в соответствии с действующими нормативными документами Министерства образования Республики Беларусь;

2.1.2. предоставлять Профкому учащихся необходимую информацию по пропускам занятий учащимися и успеваемости для оперативного принятия мер общественного воздействия;

2.1.3. согласовывать с Профкомом учащихся все локальные акты по вопросам организации учебно-воспитательного процесса, социальной защиты, введения платных услуг для обучающихся и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе правил внутреннего распорядка;

2.1.4. обеспечивать продолжительность каникул учащихся и не допускать их изменения ниже норм, установленных законодательством.

2.2. Профком учащихся обязуется:

2.2.1. в соответствии со своими полномочиями проводить организационную и разъяснительную работу с целью сокращения до минимума пропусков занятий учащимися, в том числе по неважительным причинам;

2.2.2. участвовать в разработке нормативных документов колледжа, касающихся вопросов образовательного процесса, внутриколледжной жизни, затрагивающей интересы учащихся, учебной дисциплины, охраны труда, здоровья и т.д.;

2.2.3. делегировать своих представителей в состав Совета колледжа, а также различных комиссий, деятельность которых затрагивает жизненные интересы учащихся;

2.2.4. вносить предложения администрации колледжа, в вышестоящие профсоюзные органы по урегулированию учебных, социально-экономических и иных вопросов, касающихся жизнедеятельности учащихся.

2.3. Стороны пришли к соглашению об обеспечении безопасности образовательного процесса и пребывания учащихся.

3. Материальное обеспечение учащихся

3.1. Колледж (администрация) обязуется:

3.1.1. обеспечивать полноту, своевременность назначения и выплаты стипендий в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Беларусь;

3.1.2. выплата стипендий учащимся производится в первоочередном порядке в срок до 30 числа текущего месяца;

3.1.3. осуществлять назначение всех видов стипендий, установление надбавок, премий обучающимся, оказание материальной помощи при участии и по согласованию с Профкомом учащихся;



3.1.4. рассматривать вопросы предоставления скидок со сформированной стоимости обучения, перевода на обучение за счет средств республиканского бюджета при участии представителя Профкома учащихся;

3.1.5. фонд материального стимулирования формируется из государственных бюджетных средств в размере 5,9 процентов от стипендиального фонда. Из них: на выплату надбавок за успехи в учебе, научной и общественной работе – до 3,9 процентов, и на оказание материальной помощи учащимся – до 2,0 процентов;

3.1.6. оказывать материальную помощь обучающимся из средств стипендиального фонда в соответствии с локальными актами. Решение по оказанию помощи принимается комиссией для рассмотрения заявлений учащихся об оказании материальной помощи, в состав которой входят представители администрации колледжа, Профкома учащихся, секретарь ОО «БРСМ»;

3.1.7. устанавливать надбавки обучающимся в соответствии с Положением о внутриколледжной системе семестровой рейтинговой оценки учебно-воспитательной деятельности учащихся, за особые успехи в учебе, научной и общественной работе из средств стипендиального фонда. Решение по установлению надбавок принимается комиссией для установления надбавок к стипендии учащимся колледжа, утверждается приказом директора колледжа, по согласованию с профсоюзным комитетом учащихся, секретарем первичной организации ОО «БРСМ».

3.2. Профком учащихся обязуется:

3.2.1. вести постоянный учет учащихся-сирот и учащихся, оставшихся без попечения родителей и приравненных к ним, учащихся из Чернобыльской зоны, из неполных, многодетных и малообеспеченных семей и содействовать оказанию им необходимой материальной помощи;

3.2.2. оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам профсоюза колледжа из профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии с утвержденными сметами на основании личного заявления члена профсоюза;

3.2.3. контролировать своевременное и полное использование стипендиального фонда, а также использование экономии средств по стипендиальному фонду на выдачу материальной помощи, установление надбавок к стипендии обучающимся колледжа.

3.3. Стороны пришли к соглашению:

3.3.1. контролировать своевременность и правильность денежных выплат, предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством для отдельных категорий обучающихся;

3.3.2. порядок использования средств, направляемых из республиканского бюджета на установление обучающимся надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе и оказание материальной помощи определяются соответствующими положениями, являющимися приложениями к настоящему Соглашению;

3.3.3. ведение учета обучающихся для целей назначения социальных и специальных стипендий осуществляется уполномоченными лицами колледжа по согласованию с Профкома учащихся;

3.3.4. установление надбавок обучающимся за особые успехи в учебе, общественной и научной работе и оказание материальной помощи из средств стипендиального фонда, осуществляются приказом директора колледжа в соответствии с положениями, являющимися приложениями к настоящему Соглашению по согласованию с Профкомом учащихся;

3.3.5. решение вопросов назначения социальной стипендии успевающим обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие), и оказания материальной помощи обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении, принимается директором колледжа по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся и секретарем первичной организации ОО БРСМ, в порядке определенном Соглашением на основании заявления обучающегося. Конкретный размер материальной помощи определяется с учетом материального положения обучающегося.

4. Учебная и трудовая дисциплина

4.1. Колледж (администрация) обязуется:

4.1.1. не допускать отчисления учащихся, применения к ним мер дисциплинарного воздействия без согласования с профсоюзным комитетом учащихся;

4.1.2. вопросы предоставления скидок учащимся, обучающимся на платной основе, освобождения от нее, а также перевода учащихся с платного обучения на обучение за счет средств республиканского бюджета осуществлять при участии представителя Профкома учащихся.

4.2. Стороны пришли к соглашению обеспечивать гласность и наглядность в поощрении учащихся, в принятии мер дисциплинарного и общественного воздействия к нарушителям дисциплины, общественного и внутреннего распорядка.

4.3. Виды поощрений:

4.3.1. благодарность;

4.3.2. благодарственное письмо родителям;

4.3.3. Грамота;

4.3.4. Почетная грамота;

4.3.5. размещение фотографии учащегося на Доске Почета колледжа;

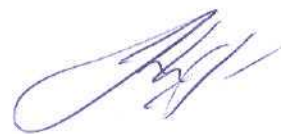
4.3.6. занесение фамилии учащегося в Книгу Почета колледжа;

4.3.7. установление надбавки к стипендии.

4.4. Меры дисциплинарного воздействия применяются к учащимся в соответствии с Правилами внутреннего распорядка для обучающихся колледжа.

5. Жилищно-бытовые вопросы

5.1. Колледж (администрация) обязуется:



5.1.1. согласовывать с Профкомом учащиеся локальные акты, касающиеся правил проживания, пропускного режима и работы общежития;

5.1.2. производить ремонт жилых комнат в случае возникновения необходимости ремонта по причине чрезвычайных ситуаций (затопление, пожар, и т.п.), произошедших не по вине жильцов.

5.2. Стороны пришли к соглашению:

5.2.1. осуществлять обеспечение учащиеся жилой площадью в общежитии колледжа строго в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и Положением об общежитии Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»;

5.2.2. учет учащиеся, нуждающихся в общежитии осуществлять уполномоченным должностным лицом колледжа (паспортист). Постановку на учет, распределение жилой площади в общежитии – производится совместным решением директора колледжа и Профкома учащиеся в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами на основании представления общественной комиссии по жилищным вопросам, в состав которой включается член Профкома.

При распределении мест в общежитии учитывается социальное положение учащиеся, иные показатели при прочих равных. Списки лиц, которым предоставляется жилая площадь в общежитии, доводятся до сведения учащиеся не позднее, чем за месяц до окончания учебного года;

5.2.3. предоставлять в общем порядке жилую площадь в общежитии учащимся, обучающимся на платной основе;

5.2.4. общежитие предоставлять для проживания учащиеся на период, не превышающий время учебы в колледже;

5.2.5. жилое помещение в общежитии предоставляется учащимся по решению общественной комиссии по жилищным вопросам, в порядке очередности, исходя из времени принятия на учет лиц, нуждающихся в общежитии, согласно сроку, установленному договором найма жилого помещения. Жилая площадь в общежитии колледжа предоставляется иногородним учащимся, постоянно проживающим в населенных пунктах на удалении более 30 километров от г. Гродно, за исключением учащиеся, имеющих право внеочередного и первоочередного поселения в общежитие в соответствии с пунктом 3.4 Положения об общежитии Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»;

5.2.6. договор найма жилого помещения в общежитии заключается с учащимся сроком на период обучения, по приказу директора колледжа на основании совместного решения общественной комиссии по жилищным вопросам и Профкома учащиеся;

5.2.7. договор найма может быть продлен с учащимся, достигшими высоких показателей в учебной и общественной работе, на основании протокола собрания группы, ходатайства группы, характеристики учащегося, выписки из протокола заседания Профкома;



5.2.8. ремонт поврежденных по вине проживающих зданий и помещений общежития, а также мебели, оборудования и инвентаря производится виновными лицами или за их счет.

Текущий ремонт (побелка потолка, окраска или оклейка обоями стен, окраска радиаторов, оконных переплетов с внутренней стороны, подоконников, дверей и встроенных шкафов, антресолей и др.) производится за счет проживающих.

6. Охрана труда и здоровья учащихся

6.1 Колледж (администрация) обязуется:

6.1.1. обеспечить необходимые санитарно-гигиенические условия и безопасность пребывания обучающихся;

6.1.2. оказывать содействие в проведении обязательного медицинского осмотра учащихся всех курсов;

6.1.3. своевременно проводить обучение учащихся мерам безопасности во время учебно-воспитательного процесса, правилам пожарной безопасности, соблюдению санитарно-гигиенических норм;

6.1.4. планировать и осуществлять мероприятия по учебной эвакуации учащихся при возникновении чрезвычайных ситуаций (стихийного бедствия, производственных аварий и др.);

6.1.5. в комиссию по осуществлению периодического контроля за состоянием охраны труда в колледже включать представителей Профкома учащихся;

6.1.6. освобождать (в экстренных случаях) от занятий учащихся, которые состоят на диспансерном учете в медпункте колледжа, в случае выделения им путевок на санаторно-курортное лечение, по представлению комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению учащихся, кроме периодов прохождения учащимися различных видов практик, дипломного проектирования и экзаменационной (переводной) сессии.

6.2. Профком учащихся обязуется:

6.2.1. вести учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении;

6.2.2. участвовать в организации отдыха, оздоровления и лечения учащихся, изыскивать возможности для получения путевок;

6.2.3. принимать участие в работе по расследованию несчастных случаев с учащимися колледжа, в выявлении причин травматизма учащихся, организации работы по его профилактике;

6.2.4. установить постоянный общественный контроль за работой кафетерия колледжа. Итоги проверок не менее 2-х раз в год обсуждать на заседании Профкома, по итогам обсуждения вносить предложения директору колледжа.

6.3. Стороны пришли к соглашению:

6.3.1. осуществлять регулярный общественный контроль за работой пункта общественного питания, размещенного в корпусе колледжа;

6.3.2. обеспечивать гласность в вопросах, связанных с заказом и приобретением путевок на санаторно-курортное лечение и их распределением.

7. Культурная и спортивно-массовая работа

7.1. Колледж (администрация) обязуется:

7.1.1. предоставлять для учащихся в бесплатное пользование помещения и оборудование для занятий коллективов художественной самодеятельности, любительских объединений и клубов по интересам, спортивных секций, кружков и других мероприятий, кроме случаев оказания платных услуг;

7.1.2. изыскивать средства на приобретение спортивного и культинвентаря для организации досуга учащихся.

7.2. Профком учащихся обязуется:

7.2.1. совместно с педагогом-организатором, советом физической культуры, советом ученического самоуправления, комитетом ПО ОО «БРСМ» организовывать и выделять денежные средства на культурно-массовые, спортивные мероприятия по плану профсоюзного комитета согласно утвержденной сметы, при наличии средств;

7.2.2. обеспечить комплектование новогодних подарков для детей обучающихся;

7.2.3. производить покупку призов, цветов в связи с праздничными и знаменательными датами, а также для проведения других мероприятий, осуществляемых по плану профсоюзного комитета согласно утвержденной сметы, при наличии средств.

7.3. Стороны пришли к соглашению осуществлять активную совместную деятельность по организации и проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий.

8. Гарантии деятельности Профсоюза

8.1. Колледж (администрация) обязуется:

8.1.1. информировать председателя Профкома учащихся о совещаниях и других мероприятиях, проводимых директором колледжа;

8.1.2. в целях создания благоприятных условий для деятельности Профкома учащихся обеспечить гарантии, предусмотренные Законом Республики Беларусь от 22.04.1992 № 1605-ХП «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 29.03.2012 № 150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом»;

8.1.3. обеспечить существующую форму безналичного перечисления профсоюзных взносов в размере, установленном в соответствии с Уставом Белорусского профессионального союза работников образования и науки, через бухгалтерию колледжа одновременно с выплатой стипендии учащимся;

8.1.4. предоставлять председателю Профкома учащихся один час организационно-воспитательного времени в каждой группе на работу по мотивации профсоюзного членства среди первокурсников.

8.2. Профком учащихся обязуется:

8.2.1. рассматривать в срок не более 3 дней вопросы, связанные с наложением дисциплинарного взыскания или отчислением учащихся из колледжа;

8.2.2. оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам профсоюза из профсоюзного бюджета в соответствии с утвержденной сметой, при наличии средств.

8.3. Стороны пришли к соглашению:

8.3.1. с целью реализации принципа «Одно окно» все заявления учащихся регистрировать в учебной части;

8.3.2. штатные (освобожденные) работники Профкома учащихся являются равноправными членами коллектива работников колледжа и пользуются всеми правами и социально-экономическими гарантиями наравне с ними, в соответствии с действующим законодательством и Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников образования и науки.

9. Заключительные положения

9.1. Каждая из сторон, подписавших соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

9.2. Обеспечивает участие представителей Сторон Соглашения в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с его содержанием и исполнением.

9.3. Приложения к Соглашению:

приложение 1: Положение об оказании материальной помощи учащимся Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»;

приложение 2: Положение об установлении надбавок к стипендиям учащихся Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»,

приложение 3: Положение о внутриколледжной системе семестровой рейтинговой оценки учебно-воспитательной деятельности учащихся

вступают в силу с 01 января 2020 года.

9.4. Соглашение составляется в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу:

1-ый экземпляр находится у директора колледжа;

2-ой экземпляр находится в Профкоме учащихся;

3-ий экземпляр находится в Гродненском городском исполнительном комитете.

Соглашение между Технологическим колледжем учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» и первичной профсоюзной организацией учащихся Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» на 2019–2022 годы одобрено на профсоюзной конференции учащихся (протокол от 19 декабря 2019 года № 1).

Председатель первичной профсоюзной организации учащихся Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»

«28» _____ Т.Н. Новицкая



Директор Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»



А.И. Буть

2020